

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI, PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ISTRUTTORE DIRETTIVO ASSISTENTE SOCIALE - CATEGORIA D PER SOSTITUZIONE MATERNITA'.

IL DIRETTORE

in esecuzione della determinazione n. 283 del 29.09.2022., immediatamente eseguibile,

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per esami, per assunzione a tempo determinato di un Istruttore Direttivo - ASSISTENTE SOCIALE, appartenente alla categoria D del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, per sostituzione maternità.

Per quanto NON esplicitamente riportato nel presente bando di selezione, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo statuto ed ai regolamenti dell'Amministrazione Consortile.

Scadenza: ore 12.00 del 24/10/2022

TRATTAMENTO ECONOMICO LORDO

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico di cui alla Categoria Giuridica D, posizione economica D1, previsto dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali:

- Stipendio annuo lordo pari a € 22.135,47;
- Indennità di comparto € 622,80;
- Tredicesima mensilità € 1.844,62;
- Altre eventuali indennità previste dal C.C.N.L. o dalle vigenti disposizioni di legge.

Gli effetti giuridici ed economici dell'atto di nomina avranno decorrenza dall'effettivo inizio del servizio.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione è necessario possedere i seguenti requisiti:

1. **Cittadinanza italiana.** Tale requisito non è richiesto per i cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea nonché per:
 - a) i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma – in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea – risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - b) i candidati cittadini di Paesi Terzi titolari di: 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; 2) status di rifugiato; 3) status di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e quelli indicati ai soprastanti punti a) e b) devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- conoscenza adeguata della lingua italiana.

2. Età non inferiore ad anni 18.

3. Idoneità psico-fisica alle mansioni del profilo professionale in oggetto, con facoltà insindacabile di accertamento da parte dell'Amministrazione, a norma del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.

4. Godimento dei diritti civili e politici.

5. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i concorrenti di sesso maschile, nati prima del 31/12/1985.

6. Essere immune da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

7. **Essere in possesso del Titolo di studio:** Laurea Triennale in Servizio Sociale o diploma universitario o altro titolo universitario idoneo al conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale ex L. 23/03/1993, n.84. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del bando, la necessaria equivalenza ai titoli italiani, rilasciata dalle competenti autorità. Il modulo per la richiesta dell'equivalenza è disponibile all'indirizzo: <http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/22-02-2016/modulo-la-richiesta-dellequivalenza-del-titolo-di-studio-stranieri>

8. Abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale ed iscrizione al competente Albo Regionale degli Assistenti Sociali (sezione A o sezione B, ai sensi del Capo IV "Professione Assistente Sociale" del D.P.R. n. 328/2001).
9. Possesso della patente di guida: categoria B o superiore in corso di validità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione (**24/10/2022**) e devono altresì essere posseduti al momento della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

INAMMISSIBILITÀ

Non possono, in ogni caso, essere ammessi alla selezione:

- a) coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b) coloro che sono stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del D.P.R. 10/01/1957, n. 3.

Oltre i casi di cui sopra l'ammissione potrà essere negata, in ogni momento, con atto motivato per difetto dei requisiti prescritti.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA - MODALITÀ E TERMINI

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e formulata, preferibilmente, direttamente sullo schema allegato al presente bando, deve essere indirizzata al Direttore del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale C.I.S.A., Via Regione Fiore n. 2 – 10090 GASSINO TORINESE (TO).

Nella domanda di ammissione il/la candidato/a – consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art 76 del D.P.R. n. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. n. 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve dichiarare:

- a) cognome e nome;
- b) codice fiscale;
- c) luogo e data di nascita;
- d) recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni, con l'indicazione del numero di telefono cellulare e dell'indirizzo di posta elettronica;
- e) di essere cittadino/a italiano/a o di essere cittadino/a di uno stato della Unione Europea, ovvero di rientrare in una delle casistiche relative ai cittadini di Paesi Terzi indicate al punto 1 dei requisiti di ammissione;
- f) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- g) di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;

- h) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero), con particolare riferimento a quanto disposto dal D.Lgs. n. 39/2014: "Attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile";
- i) di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- j) di essere in regola con la posizione riguardo agli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- k) di essere in possesso della Laurea Triennale in Servizio Sociale o diploma universitario o altro titolo universitario idoneo al conseguimento dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale ex L. 23/03/1993, n. 84 con indicazione dell'Ateneo (o Scuola) e del voto di conseguimento;
- l) il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di Assistente Sociale;
- m) l'iscrizione al competente Albo Regionale degli Assistenti Sociali (sezione A o sezione B, Capo IV "Professione di Assistente Sociale" D.P.R. n. 328/2001);
- n) ai sensi dell'art. 20 della Legge 05/02/1992, n. 104, i candidati diversamente abili dovranno specificare nella domanda, in relazione alla propria condizione, gli ausili necessari in sede di prova, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi;
- o) la conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- p) l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art 5 del D.P.R. n. 487/1994;
- q) il possesso della patente di guida di categoria B o superiore;
- r) di accettare incondizionatamente tutte le norme contenute nel bando e le vigenti norme regolamentari concernenti la disciplina dei concorsi.

I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di precedenza o di preferenza alla nomina, così come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti della selezione.

La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopra indicati non è ritenuta valida.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione non è soggetta ad autenticazione. **La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dalla selezione.**

La domanda può essere presentata **esclusivamente** mediante una delle seguenti modalità: presentazione direttamente all'Ufficio Protocollo del Consorzio Intercomunale Socio Assistenziale perentoriamente **entro le ore 12.00 del 24/10/2022**, a pena di esclusione; in tal caso la sottoscrizione della domanda è resa alla presenza del dipendente incaricato a riceverla con esibizione di un documento di identità in corso di validità.

- con posta elettronica certificata (P.E.C.) alla P.E.C. del Consorzio: cisa.gassino@actaliscertymail.it, secondo quanto previsto dall'art. 65 del D. Lgs. n° 82/2005 (Codice dell'Amministrazione digitale) e s.m.i.. La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e dall'orario di ricezione rilevati dalla casella di posta elettronica certificata del Consorzio.

Non saranno ammesse le domande che perverranno dopo il termine indicato (ore 12.00 del 24/10/2022).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, oppure da non corretta trasmissione, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme inerenti l'espletamento dei concorsi.

Il bando di selezione è pubblicato anche sul sito internet <http://www.cisa7.it>, dove è possibile prelevare il file del facsimile della domanda.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve allegare:

- a) copia fotostatica, non autenticata, di un documento di identità del candidato (qualora la domanda non sia sottoscritta alla presenza del dipendente addetto);
- b) curriculum professionale, debitamente sottoscritto;

Tutti i documenti allegati alla domanda sono esentati dall'imposta di bollo. L'Amministrazione ha la facoltà di richiedere la documentazione oggetto dell'autocertificazione, prima di emettere il provvedimento di assunzione.

SVOLGIMENTO DELLA PROVA D'ESAME

1. L'esame si svolgerà **in data 26/10/2022, a partire dalle ore 10.00**, presso la sede che verrà successivamente pubblicata sul sito. Si precisa che il Consorzio si riserva la possibilità di prevedere ulteriori convocazioni dei candidati, in relazione al numero di domande pervenute.
2. L'esame consisterà in un colloquio orale sulle seguenti materie:
 - Metodi e tecniche del servizio sociale;
 - Principi e Fondamenti del Servizio Sociale;
 - Elementi di diritto costituzionale ed amministrativo;
 - Elementi di diritto penale e civile;
 - Legislazione socio-sanitaria;

- Legislazione regionale ed organizzazione dei servizi sociali;
- Elementi di psicologia e sociologia;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici.

3. I voti saranno espressi in trentesimi.
4. La prova si intenderà superata con una votazione di almeno 21/30.
5. I candidati ammessi alla selezione sono tenuti a presentarsi alla prova, senza alcun altro preavviso.
6. I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno e ora stabiliti saranno considerati rinunciari.
7. I candidati dovranno presentarsi per sostenere la selezione muniti di documento di identità in corso di validità.

I candidati, la cui domanda risulti in regola con quanto previsto dal presente bando, e ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, presso la sede di esame nei giorni e nell'ora sopra indicati, muniti di idoneo documento di identità.

La mancata presentazione alle prove equivale a rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa, anche se la stessa è dipendente da causa di forza maggiore; l'arrivo del candidato, oltre l'orario previsto, esclude automaticamente lo stesso dalla prova.

In caso di variazione del giorno e/o sede d'esame, sarà cura dell'Amministrazione darne comunicazione ai singoli candidati.

FORMAZIONE GRADUATORIA

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio, determinato sulla base della votazione riportata da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze elencate dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni.

Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. n. 487/1994, è preferito il candidato più giovane d'età, secondo quanto previsto dalla Legge n. 191/1998.

I concorrenti che avranno superato la prova orale, che sono in possesso di titoli di preferenza o di precedenza definiti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994, già indicati nella domanda, dovranno, senza altro avviso e nel termine perentorio di giorni cinque, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, far pervenire i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli di precedenza e di preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Tali documenti potranno essere sostituiti con dichiarazioni rese con le modalità previste dagli artt. 19 e 19 bis del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i..

La graduatoria della selezione sarà approvata con determinazione del Direttore e sarà immediatamente efficace. Dalla data di adozione della predetta determinazione dirigenziale decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria avrà la validità prevista dalla normativa vigente al momento dell'approvazione.

Il presente bando di selezione viene emanato tenendo conto dei benefici in materia di assunzione obbligatoria di cui alla Legge 13/03/1999, n. 68 ed agli aventi diritto di cui agli artt. 678 e 1014, comma 3, del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i..

Ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i., è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni.

Il procedimento avviato con la presente selezione dovrà prevedibilmente concludersi entro sei mesi dalla data di effettuazione della prova scritta.

ADEMPIMENTI RICHIESTI AI CONCORRENTI CLASSIFICATI NELLA GRADUATORIA

L'ammissione all'impiego con rapporto di lavoro a tempo determinato del concorrente vincitore della selezione, e chiamato in servizio, verrà comunicata mediante lettera o con notifica. Colui che sarà chiamato in servizio dovrà comprovare a titolo definitivo, mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione di cui all'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, i seguenti documenti:

1. atto di nascita;
2. certificato di cittadinanza italiana o di appartenenza ad uno Stato dell'Unione Europea;
3. certificato di godimento dei diritti politici;
4. certificato generale del casellario giudiziale;
5. la posizione agli effetti degli obblighi militari (per i concorrenti di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);
6. i titoli di studio richiesti per la partecipazione alla selezione.

Il concorrente utilmente classificato in graduatoria e chiamato in servizio dovrà, altresì, produrre la dichiarazione, resa sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. In caso contrario, dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Il Consorzio si riserva di accertare la veridicità di quanto dichiarato dal candidato risultato vincitore all'atto della compilazione della domanda di partecipazione. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, qualora dal controllo delle dichiarazioni emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'assunzione sarà regolata dalle norme e condizioni previste dal vigente regolamento recante norme per l'accesso all'impiego, dalle norme contrattuali del Comparto Funzioni

Locali e dalla legislazione regolante in materia. Il vincitore della selezione sarà invitato a far pervenire all'Ente, nel termine indicato nella lettera di invito, le dichiarazioni sostitutive, rese con le modalità previste dal D.P.R. n.445/2000, atte a dimostrare il possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego e previste dalla normativa regolante la materia, ovvero i documenti, che il candidato spontaneamente intenda produrre in luogo delle dichiarazioni sostitutive, in originale o copia autentica. L'autenticità dei documenti può essere attestata mediante dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 19 e 19 bis del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i..

Scaduto inutilmente il termine per la presentazione dei documenti, l'Amministrazione comunicherà al candidato ammesso all'impiego di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

Il candidato ammesso all'impiego dovrà risultare idoneo a seguito di visita specifica lavorativa, a cura del medico competente del Consorzio.

L'Amministrazione, verificata la regolarità dei documenti presentati direttamente o comunque pervenuti, inviterà il candidato ammesso all'impiego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato.

Il vincitore della selezione dovrà assumere servizio entro il termine massimo comunicato dall'Amministrazione e gli effetti economici decorreranno dal giorno dell'effettiva assunzione in servizio.

La mancata sottoscrizione o la mancata presa di servizio alla data indicata nel contratto, comporterà la sostituzione del candidato idoneo con quello che segue nella graduatoria della selezione.

I vincitori saranno soggetti ad un periodo di prova di quattro settimane di servizio effettivamente prestato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. – Comparto Regioni ed Autonomie Locali.

INFORMAZIONI E NORME DI RINVIO

Il Consorzio si riserva la facoltà di revocare o di modificare il presente bando, inoltre si riserva la facoltà di prorogare o riaprire il termine fissato dal bando per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande presentate entro tale termine appaia, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente della selezione. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Al presente bando viene allegato lo schema esemplificativo della domanda di ammissione alla selezione.

Per tutto quanto non previsto nel presente bando, si applicheranno le disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti od informazioni, gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Consorzio (Via Regione Fiore n. 2 – 10090 Gassino Torinese - TO – Tel. 011.9819913).

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 07/08/1990, n. 241 e s.m.i., si informa che il Responsabile del procedimento relativo alla selezione in oggetto è il Direttore del Consorzio, Dott.ssa Daniela CALDERONE.

Copia del bando potrà essere scaricato dal sito <http://www.cisa7.it>

Gassino Torinese, 29.09.2022

IL DIRETTORE
Dott.ssa Daniela CALDERONE

Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento

1. Ai sensi del **Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27.04.2016**, si comunica che i dati forniti saranno raccolti presso il C.I.S.A. –Gassino T.se per le finalità di gestione della selezione in argomento, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti.

2. Il trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei partecipanti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. Le risultanze della presente procedura comparativa verranno pubblicate sul sito internet del C.I.S.A. - Gassino T.se e all'Albo Pretorio On-line.

3. Le informazioni in possesso potranno essere comunicate ai soggetti titolari del diritto di visione e

rilascio di copie dei documenti amministrativi, secondo le modalità previste dalla normativa nazionale.

4. Il Titolare del trattamento è il Consorzio C.I.S.A. - Gassino T.se, con sede legale in Via Regione Fiore n. 2 – 10090 Gassino T.se (TO), nella figura del Legale Rappresentante, sig.ra Maria Grazia ALFARANO, email: cisa@cisa7.it

Il Responsabile del trattamento dei dati è la Dott.ssa Daniela CALDERONE, Direttore del Consorzio C.I.S.A. - Gassino T.se, nel rispetto delle norme vigenti, con particolare riferimento agli obblighi del segreto d'ufficio, email: daniela.calderone@cisa7.it

Il Responsabile della protezione dei dati è il Dott. Lorenzo GREGORI, Direttore del Consorzio C.I.S. - Ciriè, Piazza Castello n. 20 – 10073 Ciriè (TO), email: lorenzo.gregori@ciscirie.it

5. Per eventuali chiarimenti, gli interessati possono rivolgersi al C.I.S.A.-Gassino T.se, ai recapiti telefonici: 011-9819911/011-9819913.

6. Il presente avviso pubblico è pubblicato all'Albo Pretorio del Consorzio e sul sito internet dell'ente all'indirizzo: www.cisa7.it

7. Diritti dei partecipanti. In relazione ai dati oggetto del trattamento di cui alla presente informativa è riconosciuto, ai sensi degli artt. dal 12 al 22 del Regolamento UE 2016/679, in qualsiasi momento il diritto di:

a) chiedere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;

- b) ottenere le indicazioni circa le finalità del trattamento, la categoria dei dati personali, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica e la cancellazione dei dati;
- d) ottenere la limitazione del trattamento;
- e) ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli da un titolare del trattamento, in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti;
- f) opporsi al trattamento in qualsiasi momento e anche nel caso di trattamento per finalità di marketing diretto;
- g) opporsi ad un processo decisionale automatizzato relativo alle persone fisiche, compresa la profilazione;
- h) chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati;
- i) revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca;
- j) proporre reclamo a un'autorità di controllo.

9. Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo o giurisdizionale, l'interessato, che ritenga che il trattamento che lo riguarda violi il Regolamento UE 2016/679, ha il diritto di presentare reclamo all'autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del citato Regolamento.