

# COMMISSIONE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA FORMAZIONE CONTINUA

## Report attività 2° quadrimestre 2023

La Commissione per l'Autorizzazione alla Formazione Continua è stata istituita il 15 gennaio 2022, con deliberazione all'unanimità, ed è composta da:

- Paolo Ambrosioni, Referente della Commissione
- Luana Boaglio, Referente dell'U.d.P. (Ufficio di Presidenza)
- Silvia Benna, Maria Vittoria Tonelli, Maria Chiara Bartocci, Filena Marangi, Daria Moschetti.

L'attività della Commissione può essere riassunta quantitativamente come segue:

<b>Fattispecie</b>	<b>Approvate</b>	<b>Diniegate</b>	<b>Totale</b>
Esoneri	37	7	44
Ex Post	86	35	121
Eventi	78	0	78
Caricamento file presenze webinar			17
e-mail iscritti	28		

### Sessioni Commissione

3 maggio  
17 maggio  
31 maggio  
28 giugno  
12 luglio  
26 luglio  
30 agosto

## **Controlli a campione su obbligo formativo triennio 2020/2022**

Nel corso del secondo quadrimestre si è dato seguito a quanto previsto dal nuovo regolamento approvato dal Consiglio con le nuove indicazioni che prevedono una unica estrazione all'anno sulla base 5% degli iscritti all'Ordine regionale .

Sono stati estratti 103 nominativi complessivi che comprendono iscritti in sez.A, iscritti in sez.B e le percentuali previste dal regolamento ,di iscritti che ricoprono attualmente la carica di Consigliere CROAS e Consigliere CtD.

E' stata predisposta e inviata la email (via PEC e via e-mail ordinaria), di comunicazione agli iscritti estratti , con la scadenza di riscontro entro il 5.8.23. La segreteria ha raccolto i riscontri e i documenti inviati dagli iscritti che saranno oggetto di verifica da parte della Commissione a partire dal mese di settembre ; alla data del 31.8.23 risulta che 32 iscritti estratti non hanno ancora dato riscontro ; questo dato ,sarà oggetto di confronto interno al Consiglio di settembre per definire la modalità di sollecito.

## **Controllo della documentazione inviata dai colleghi inadempienti del triennio 2017/2019**

Preliminarmente alla trasmissione al Consiglio di Disciplina dei nominativi dei colleghi che risultano inadempienti all'obbligo formativo del triennio 2017/2019, la commissione AFC ha esaminato al momento le comunicazioni e la documentazione integrativa inviata da 22 colleghi. Tutte le risposte testimoniano che non tutti i colleghi conoscono le opportunità e i vincoli del regolamento sulla formazione continua. Diversi, pur essendo nelle condizioni di farlo (gravidanze, problemi di salute, svolgimento di altra professione) non hanno presentato le richieste di esonero e dichiarano di non conoscere il regolamento e le relative procedure; altri avevano confidato su automatismi inesistenti, confuso i trienni formativi, sottovalutato la necessità di documentare la propria formazione. La commissione ritiene quindi che sia necessario riprendere e diffondere quanto più possibile l'informazione di base, a maggior ragione in occasione della divulgazione del nuovo regolamento.

## **Esoneri dalla Formazione Continua**

La prima applicazione del nuovo regolamento sulle richieste di esonero non ha evidenziato particolari criticità. Alcune piccole osservazioni sono relative alla distinzione tra crediti formativi e deontologici il cui calcolo richiede necessariamente arrotondamenti; ad esempio, delle situazioni dei pensionati. Peraltro, trattandosi dell'inizio del nuovo triennio formativo, il numero delle

richieste risulta inferiore allo stesso periodo dell'anno precedente. Si avverte la necessità di chiarire alcune procedure interne e di divulgare ai colleghi, ad esempio rispetto alle tempistiche di presentazione, alle necessità di eventuali dichiarazioni e/o certificazioni, al fine di ottimizzare percorsi e tempi.

### **Incontri con Agenzie Formative per nuovo Regolamento Formazione Continua**

Sono proseguiti incontri ad hoc su richiesta con alcune Agenzie Formative per delucidazioni inerenti il nuovo Regolamento Formazione Continua, con particolare attenzione ed importanza agli eventi inerenti la supervisione professionale.

### **Studio e confronto nuovo Regolamento per la Formazione Continua**

La Commissione AFC ha proseguito l'approfondimento del nuovo Regolamento per la Formazione Continua organizzando lo studio in sottogruppi al fine di individuare tutte le novità e modifiche che lo stesso necessariamente comporta per tutta l'attività della Commissione stessa.

Ciò è avvenuto anche tramite confronto con altri CROAS e con la prosecuzione del tavolo CNOAS relativo al monitoraggio applicazione nuovo Regolamento e la compilazione di un form dedicato.

In particolar modo, le modifiche significative che si sono sin da subito rilevate, sono quelle che riguardano tutti la parte per l'accreditamento degli eventi ex ante e l'elenco delle nuove attività riconosciute come ex post.

### **Tavolo CNOAS/CR0AS**

Oltre al lavoro condiviso con la Commissione FUR, i membri di AFC hanno partecipato ai tavoli di confronto con il Consiglio Nazionale Ordine Assistenti Sociali.

Quest'ultimo ha previsto di monitorare l'implementazione del nuovo Regolamento insieme a tutte le commissioni regionali impegnate nella Formazione Continua, I. Sono state, dunque, condivise una tabella di analisi con diversi punti per i quali ogni commissione può fare dei ragionamenti ed individuare le criticità/buone prassi specialmente per allineare tutte le commissioni a livello nazionale tenendo conto delle specifiche realtà regionali.

## **Struttura e organizzazione del metodo di lavoro condiviso interno alla Commissione**

Per l'anno 2023, anche a seguito dell'approvazione del nuovo Regolamento per la Formazione Continua, si è resa necessaria una organizzazione più snella ed efficace dei lavori della Commissione AFC.

Il metodo di lavoro adottato è stato oggetto di confronto, poi condiviso e accolto da tutti i consiglieri facenti parte della Commissione.

L'organizzazione condivisa prevede delle referenze interne assegnate a ogni membro della Commissione che richiedono a ognuno, un livello di autonomia nel portare a termine il lavoro assegnato.

Il contenuto dell'attività di ognuno viene comunque presentato nel momento collegiale degli incontri AFC per essere oggetto di confronto e approvazione.

La Commissione ha condiviso una logica cooperativa che prevede per ogni referenza interna, il sostegno e supporto reciproco nelle fasi di maggiore carico di lavoro e/o in presenza di situazioni straordinarie.