

 <p>Ordine degli Assistenti Sociali</p> <p>Consiglio Regionale Piemonte</p>	<p>ORDINE ASSISTENTI SOCIALI REGIONE PIEMONTE Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027</p>	<p>P.I.A.O. 2025-2027</p>
--	--	---

Approvato con determina n. 9 del 31 gennaio 2025

***Piano Integrato di Attività
e Organizzazione
(P.I.A.O.)
2025-2027***

Documento: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027
File: P.I.A.O. 2025-2027 Ordine Assistenti Sociali Regione Piemonte.pdf
Determina del: .31-01.-2025

 <p>Ordine degli Assistenti Sociali</p> <p>Consiglio Regionale Piemonte</p>	<p>ORDINE ASSISTENTI SOCIALI</p> <p>REGIONE PIEMONTE</p> <p>Piano Integrato di Attività e Organizzazione</p> <p>2025-2027</p>	<p>P.I.A.O.</p> <p>2025-2027</p>
--	---	--

Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), è stato introdotto dall'articolo 6 del D.L. 80/2021 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021.

Il P.I.A.O. nasce con l’obiettivo di essere una concreta semplificazione della burocrazia e di *“assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”*.

Le finalità dell’introduzione del P.I.A.O. sono in sintesi:

- consentire un maggior coordinamento dell’attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione, finalizzato anche ad ordinare priorità e fabbisogni;
- orientare il cambiamento al valore pubblico;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell’attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

All’interno del P.I.A.O., infatti, convergono in maniera sintetica e organica alcuni fra i principali documenti di programmazione tipici della pubblica amministrazione, quali ad esempio:

- Piano della Performance/Piano dettagliato degli obiettivi;
- Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (P.T.P.C.T.);
- Piano Organizzativo del Lavoro Agile (P.O.L.A.);
- Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (P.T.F.P.) e delle Azioni Positive (P.A.P.);
- Piani della Formazione.

Alla luce di tali premesse, il P.I.A.O. è strutturato in quattro Sezioni, a loro volta articolate in Sotto-Sezioni, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente.

Nell’attesa che siano emanati indirizzi più chiari in merito all’applicabilità della disciplina del P.I.A.O. agli ordini professionali, in coerenza con le indicazioni fornite dal Consiglio Nazionale dell’Ordine degli Assistenti Sociali, si procede alla redazione del P.I.A.O. secondo lo schema semplificato previsto per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Documento: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

File: P.I.A.O. 2025-2027 Ordine Assistenti Sociali Regione Piemonte.pdf

Determina del: .31-01.-2025

 <p>Ordine degli Assistenti Sociali</p> <p>Consiglio Regionale Piemonte</p>	<p>ORDINE ASSISTENTI SOCIALI</p> <p>REGIONE PIEMONTE</p> <p>Piano Integrato di Attività e Organizzazione</p> <p>2025-2027</p>	<p>P.I.A.O.</p> <p>2025-2027</p>
--	---	--

Sezione 1 – Scheda anagrafica

La seguente tabella riporta le informazioni anagrafiche dell'Ordine.

Indirizzo	Via Antonio Fabro, 2 – 10122 – Torino.
Codice fiscale	97563540018
N. di dipendenti al 31/12/2024	2
Telefono	011/568.41.13
E-mail	segreteria@oaspiemonte.org
PEC	oaspiemonte@pec.ordineassistentsocialipiemonte.it
Sito web istituzionale	https://www.oaspiemonte.org/

Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione

La Sezione 2 si articola in 3 Sotto-Sezioni, esaminate nei seguenti paragrafi.

Sotto-Sezione 2.1 - Valore pubblico

La compilazione della presente Sotto-Sezione non è obbligatoria per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Sotto-Sezione 2.2 - Performance

La compilazione della presente Sotto-Sezione non è obbligatoria per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Sotto-Sezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza

Si rimanda al P.T.P.C.T. vigente, approvato con Deliberazione n. 20 dell'11 gennaio 2025.

Sezione 3 – Organizzazione e Capitale umano

La Sezione 3 si articola in 3 Sotto-Sezioni, esaminate nei seguenti paragrafi.

Sotto-Sezione 3.1 - Struttura organizzativa

Si confermano le analisi e le previsioni definite nel Piano triennale dei fabbisogni del personale vigente, approvato con Deliberazione n. 450 del 3 dicembre 2022.

Sotto-Sezione 3.2 - Organizzazione del lavoro agile

Le modalità di organizzazione del lavoro agile sono rimesse agli accordi individuali con i dipendenti, secondo quanto previsto dalla legge e dalla contrattazione collettiva.

Documento: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027
File: P.I.A.O. 2025-2027 Ordine Assistenti Sociali Regione Piemonte.pdf
Determina del: .31-01.-2025

 <p>Ordine degli Assistenti Sociali</p> <p>Consiglio Regionale Piemonte</p>	<p>ORDINE ASSISTENTI SOCIALI</p> <p>REGIONE PIEMONTE</p> <p>Piano Integrato di Attività e Organizzazione</p> <p>2025-2027</p>	<p>P.I.A.O.</p> <p>2025-2027</p>
--	---	--

Sotto-Sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale

Si confermano le analisi e le previsioni definite nel Piano triennale dei fabbisogni del personale vigente, approvato con Deliberazione n. 450 del 3 dicembre 2022.

Sezione 4 – Monitoraggio

La compilazione della presente Sezione non è obbligatoria per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti.

Documento: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027

File: P.I.A.O. 2025-2027 Ordine Assistenti Sociali Regione Piemonte.pdf

Determina del: .31-01.-2025